



STRĀDNIĒKU TRIBŪNE

РАБОЧАЯ ТРИБУНА

№53
2018

Рабочий Фронт Латвии — рабочее движение за объединение марксистов в Латвии, за активное участие прогрессивных представителей рабочего класса в политической жизни Латвии.

1. Привязать зарплату депутата сейма к минимальной (3 к 1), ликвидировать неуместные льготы депутатам.
 2. Если депутаты Сейма хотят поднять себе зарплату, то это поднятие должно распространяться только на следующий состав Сейма, а поднятие зарплаты наёмным работникам должно быть осуществлено немедленно, на основании чего депутаты Сейма и поднимают себе зарплату.
 3. В Центральной избирательной комиссии должны быть представители всех партий, существующих в Латвии.
 4. Обеспечение в Центральной избирательной комиссии представительства общественных организаций.
 5. Разрешить саморегистрацию партий.
 6. Латвия должна прекратить своё членство в военном блоке НАТО и стать нейтральным государством, ввести запрет посылать свои войска в другие государства.
 7. Латвия должна обеспечить равные права всем постоянным жителям (сейчас часть жителей Латвии законодательно лишена гражданства).
 8. Латвия обязана обеспечить:
 - право учиться на родном языке;
 - бесплатные лагеря отдыха для детей, школьников, студентов;
 - муниципальные квартиры молодым семьям;
 - бесплатное образование, включая высшее.
1. Если работодатель хочет держать работника «на телефоне» для вызова на работу, необходима дополнительная оплата за это, независимо от того, состоялся вызов на работу или нет.
 2. Гарантия образования профсоюзов наёмных работников на предприятиях всех форм собственности. Уголовное преследование работодателя за саботаж в образовании наёмными работниками профсоюза на предприятиях.
 3. Любое изменение условий и/или оплаты труда должно быть согласовано с профсоюзами.
 4. Рассмотрение решения об увольнении работника профсоюзом в течение месяца.
 5. Ограничить список профессий, на которые распространяется суммированное рабочее время.
 6. Нормальная смена не должна превышать 6 часов, рабочая неделя — 32 часов. Работодатель обязан обеспечить отпуск в полном объёме. Работодатель не имеет права разбивать отпуск наёмного работника без его согласия.
 7. Если работодатель направляет работника в другое место, в результате чего увеличиваются транспортные расходы, расходы на жильё, то работодатель обязан компенсировать увеличившиеся расходы наёмного работника.
 - а) Ограничить список профессий, где допускается ночная работа.
 - б) Сохранять рабочее место за наёмным работником в случае болезни существенно дольше, чем сейчас.
 - в) Сохранять рабочее место по беременности (конкретный срок обсуждается, для сравнения в СССР — 3 года).
 - г) Снижать пенсионный возраст (возраст выхода на пенсию) или хотя бы прекратить его увеличение.
 - д) Ввести всеобщую индексацию зарплат и пенсий (автоматически их повышать).
 - е) Платить пенсии не меньше прожиточного минимума.
 - ж) Платить зарплату не меньше прожиточного минимума.
 - з) Доход в размере прожиточного минимума не облагать налогами.
 - и) Обоснованно рассчитать величину прожиточного минимума (выработать для этого методичку).
 - к) Увеличить штат Трудовой инспекции, увеличить её бюджет, но и требовать с неё больше.
1. Ревизия легитимности приватизации латвийских предприятий и её итогов.
 2. Возрождение промышленности — основы экономики государства, возрождение промышленных предприятий.
 3. В сфере строительства — строительство государственного и муниципального жилья для сдачи в долгосрочную аренду по низким ценам.
 4. Ограничение прав домовладельцев многоквартирных домов:
 - ввести муниципализацию бесхозных домов,
 - всё что было построено государством, муниципалитетами, не должно переходить в частные руки.
 5. Строгий контроль за банковской деятельностью. Обеспечение законодательства не в пользу банков, а в пользу наёмных работников, использующих кредит для улучшения жилищных условий. Внебанковские фирмы-коллекторы, должны перестать существовать.
 6. Транспортная отрасль только в руках государства, финансируемая из государственного бюджета. Транспортная отрасль — опора народного хозяйства Латвии.



Программное
заявление приня-
то за основу 28 декабря
2017 года на I Собрании РФЛ.
Доработано и утверждено
25 марта 2018 года на
II Собрании РФЛ.

LATVIJAS STRĀDNIĒKU FRONTES PROGRAMMATISKAIS PAZIŅOJUMS

Latvijas Strādnieku Fronte ir strādnieku kustība marksistu apvienošanai Latvijā, aktīvai progresīvo strādnieku šķiras pārstāvju iesaistei Latvijas politiskajā dzīvē.

POLITIKA

1. Piesaistīt Saeimas deputāta algu minimālajai algai (3 pret 1), likvidēt nepamatotos atvieglojumus deputātiem.
2. Ja Saeima vēlas paaugstināt sev algu, tad šis paaugstinājums var attiekties tikai uz nākamo Saeimas sasaukumu. Vispirms un nekavējoties pēc pieņemšanas notiek algas paaugstināšanas darba ņēmējiem, un tad uz tās pamata paaugstina algas Saeimas deputātiem.
3. Centrālajā vēlēšanu komisijā jābūt pārstāvjiem no visām Latvijā pastāvošajām partijām.
4. Nodrošināt Centrālajā vēlēšanu komisijā sabiedrisko organizāciju pārstāvniecību.
5. Atļaut partiju pašreģistrāciju.
6. Latvijai ir jāpārtrauc sava dalība NATO militārajā blokā un jākļūst par neitrālu valsti, ar aizliegumu sūtīt savu armiju uz ārvalstīm.
7. Latvijai ir jānodrošina vienādas tiesības visiem pastāvīgajiem iedzīvotājiem (daļa Latvijas iedzīvotāju pašlaik ar likumu ir atstāti bez pilsonības).
8. Latvijai ir jānodrošina:
 - tiesības mācīties dzimtajā valodā;
 - bezmaksas atpūtas nometnes bērniem, skolēniem, studentiem;
 - jaunajām ģimenēm — pašvaldības dzīvokļus;
 - bezmaksas izglītību, arī augstāko.

SOCIĻIEJĀJUMI

1. Ja darba devējs vēlas, lai darbinieks «gaidītu pie telefona» iespējamo izsaukumu uz darbu, — jāveic papildu apmaksu par gaidīšanu, neatkarīgi no tā, vai izsaukums uz darbu noticis vai nē.
2. Garantēta darba ņēmēju arodbiedrību izveidošana visu īpašuma formu uzņēmumos. Darba devējam — kriminālatbildība par darba ņēmēju arodbiedrības izveidošanas sabotāžu viņa uzņēmumā.
3. Jebkuras izmaiņas darba nosacījumos un/vai darba samaksā ir jāsaskaņo ar arodbiedrībām.
4. Lēmuma par darbinieka atļaušanu arodbiedrības izskatīšana viena mēneša laikā.
5. Ierobežot to profesiju sarakstu, uz kurām attiecas summētais darba laiks.
6. Normāla darba maiņa nedrīkst pārsniegt 6 stundas, normāla darba nedēļa — 32 stundas. Darba devējam ir pienākums piešķirt atvaļinājumu pilnā apjomā. Darba devējam nav tiesību darba ņēmēja atvaļinājumu sadalīt.
7. Ja darba devējs nosūta darbinieku strādāt citā vietā, ar ko palielinās transporta un dzīvesvietas apmaksas izdevumi, darba devējam ir pienākums kompensēt darba ņēmējam radušos izdevumus.
 - a) Ierobežot to profesiju sarakstu, kur tiek pieļauts nakts darbs.
 - b) Saglabāt darba ņēmējam darba vietu slimības gadījumā ilgāk nekā pašlaik.
 - c) Saglabāt darba vietu pēc grūtniecības, termiņš ir apspriežams (salīdzinājumam: PSR — 3 gadi).
 - d) Pazemināt pensijas vecumu, precīzāk, vecumu, no kura piešķir vecuma pensiju (vai vismaz izbeigt tā paaugstināšanu).
 - e) Ievest vispārēju algas un pensijas indeksāciju (automātisku paaugstināšanu).

- f) Maksāt pensijas ne zemākas par iztikas minimumu.
- g) Maksāt algas ne zemākas par iztikas minimumu.
- h) Ienākumus iztikas minimuma apmērā neaplikt ar nodokļiem.
- i) Pamatoti aprēķināt iztikas minimuma apjomu (izstrādāt aprēķināšanas metodiku).
- j) Palielināt Darba inspekcijas štatus un budžetu, bet prasīt arī lielāku atdevi.

EKONOMIKA

1. Revidēt Latvijas uzņēmumu privatizācijas legimitāti un rezultātus.
2. Atjaunot rūpniecību — valsts ekonomikas pamatu, rūpniecības uzņēmumu atdzimšana.
3. Būvniecībā — valsts un municipālo dzīvokļu celtniecība, to nodošanai ilgtermiņa irē par zemām cenām.
4. Daudzdzīvokļu namu namīpašnieku tiesību ierobežošana:
 - ieviest neapsaimniekotu māju municipalizāciju;
 - viss, kas uzcelts par valsts un pašvaldību līdzekļiem, nav nododams privātās rokās.
5. Stingra banku darbības kontrole. Nodrošināt likumdošanas labvēlību nevis bankām, bet gan darba ņēmējiem, kuri izmanto bankas kredītu dzīves apstākļu uzlabošanai. Nebanku kolektorfirmu darbības izbeigšana.
6. Transporta nozare — tikai valsts rokās, ar valsts budžeta finansējumu. Transporta nozare ir Latvijas tautsaimniecības balsts.



Programmatiskais paziņojums pieņemts par pamatu 2017. gada 28. decembrī LSF I Sapulcē. Ar labojumiem apstiprināts 2018. gada 25. martā LSF II Sapulcē.

IZMAIŅAS LATVIJAS REPUBLIKAS DARBA LIKUMĀ PĒDĒJO 26 NEATKARĪBAS GADU LAIKĀ

Mēs jau vairāk kā 26 gadus dzīvojam «demokrātiskā, eiropeskā» valstī.

90. gadu sākumā Latvija paziņoja par savas neatkarības atjaunošanu *de iure* un *de facto*. Sākās jaunas politiskās elites veidošanās, radās darba devēju šķiras iedīgli. Turklāt, vairums no viņiem bija agrākie uzņēmumu direktori, ministriju darbinieki, kolhozu un sovhozu vadītāji, daudzi augstāki un ne tik augsti partijas, komjaunatnes un arodbiedrību darboņi.

Šeit sniegšu piemērus, kā izmainījušies Darba likuma panti, kuri regulē tiesiskās attiecības starp algotiem darbiniekiem un darba devējiem, un ļaušu lasītājiem pašiem izdarīt secinājumus — ir vai nav šajā laikā kļuvis labāk darbiniekiem.

Līdz 1991. gadam darba tiesiskās attiecības Latvijā regulēja Latvijas PSR Darba likumu kodekss (LPSR DLK). Tā normas jaunā vara ir stipri izmainījusī.

Nelielā rakstā nevar ietilpināt visas izmaiņas, kuras ir iekļautas vai izņemtas no Likuma. Bet norādīsim uz visbūtiskākajām izmaiņām.

Pašlaik spēkā esošais Darba likums ir kļuvis lojālāks darba devējiem un arvien vairāk pasliktinājis algoto darbinieku situāciju. *Arodbiedrības ir zaudējušas likumīgu pamatu, lai*

varētu ietekmēt darba apstākļus un apkārtējās vides aizsardzību (darba vietu atestācija, darba laika hronometrāža).

Jaunuzradusies darba devēju šķira, it kā konkurētspējas un ražošanas procesu optimizācijas vārdā, vispirmām kārtām apgriezta papildu izmaksas štatu samazināšanas dēļ atlaižamajiem darbiniekiem (atlaišanas pabalstu) no 3 vidējām mēnešalgām līdz 1 vidējai mēnešalgai.

Ilgāks kļuvis pārbaudes laiks, iestājoties darbā — agrāk 1 mēnesis, tagad 3 mēneši. Pārbaudes laikā darbinieka alga nav liela, un viņu var atlaist jebkurā brīdī, nepaskaidrojot, kāpēc. Šobrīd darba devēji jau prasa pārbaudes laiku pagarināt pat līdz 6 mēnešiem!

Izslēgts no Likuma agrākais 38. pants — *Darba līguma laušana pēc darbinieku profesionālo organizāciju pieprasījuma.*

Agrāk Likums paredzēja tikai 5 dienu darba nedēļu, 6 dienu darba nedēļu un maiņu darbu. Tagad ieviesta arī summētā darba laika uzskaitē. Pateicoties tam, *darba devēji var klaji manipulēt ar darba laiku un neapmaksāt virsstundas.*

Lai atlaistu darbinieku, kurš ir arodbiedrības biedrs, pagaidām ir nepieciešama arodbiedrības piekrišana. Bet termiņš, kurā arodbiedrība var sniegt piekrišanu vai atteikumu atbrīvot no darba arodbiedrības biedru, ir samazināts no 1 mēneša līdz 5 darba dienām. Darba devēji šobrīd cīnās par to, lai vispār izslēgtu no Likuma pantu par to, kā laužams darba līgums ar darbinieku, kurš ir arodbiedrības biedrs! Līdz šim darba devēji ir panākuši, ka plānots noteikt, lai šis pants attiektos tikai uz tiem darbiniekiem, kuri sastāv arodbiedrībā ilgāk par 6 mēnešiem.

Tajā pašā laikā darba devēju prasības attiecībā uz darbinieku profesionālajām zināšanām un prasmēm gan ir Eiropas līmenī.

Jā, šobrīd Latvijā arodbiedrības nav visur. Un pat tur, kur tās ir, to biedru skaits sasniedz labi ja 10—15% no darba kolektīva. Šobrīd tikai Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība oficiāli pārstāv algotos darbiniekus sarunās ar valsts un darba devēju pārstāvjiem. Un ja Jūs neesat arodbiedrībā — Jūsu viedokli vai vēlmes neviens nepārstāv. Ja Jūs gribat būt sadzirdēti — apvienojieties arodbiedrībās. Bet, ja gribat būt juridiski aizsargāti — ir vērts apvienoties savā partijā.

Domājiet. Izlemiet.

Ar cieņu,
Vladimirs Goļakovs.

26

Мы живем более 26 лет в «демократическом европейском» государстве.

В начале 90-х годов Латвия объявила о восстановлении своей независимости де-юре и де-факто. Началась формироваться новая политическая элита, зародился класс работодателей. Причем, большинство его составляли бывшие директора предприятий, работники министерств, руководители колхозов и совхозов, многие деятели высшего и среднего руководящих партийных, комсомольских и профсоюзных органов.

На примере изменения статей в Законе о Труде, регулирующем правовые отношения между наёмными работниками и работодателями, предлагаю самим читателям сделать свои выводы — стало за это время лучше или нет для наёмных работников.

По состоянию на 1991 год трудовые отношения в Латвии определялись Кодексом Законов о труде Латвийской ССР (КЗоТ ЛССР). Его нормы с тех пор были много-

кратно изменены властями.

Невозможно в небольшой статье привести все изменения, которые были включены или исключены из данного Закона. Но постараемся привести самые значимые из них.

Ныне действующий Закон о труде становился более лояльным к работодателю и все более ухудшал условия для наёмного работника. Профсоюзы лишились законодательной базы, позволявшей им влиять на условия работы и защиту окружающей среды (*аттестация рабочих мест, хронометраж рабочего времени*).

Новоявленный класс работодателей, якобы с целью конкурентоспособности и оптимизации производственных процессов, первым делом снизил дополнительные выплаты увольняемым работникам в связи сокращением штатов (выходное пособие) с 3 средних зарплат до 1 средней зарплаты.

Увеличился испытательный срок при поступлении на работу с 1 месяца до 3 месяцев! В течение этого срока зарплата работника невелика, а сам он может быть уволен в любой момент без объяснения причин. *Сегодня работодатели настаивают на увеличении этого срока до 6 месяцев!*

Исключена статья 38 КЗоТ ЛР — *Расторжение трудового договора по требованию органов профессиональных организаций работников.*

Раньше Законом предусматривались только пятидневная рабочая неделя, шестидневная рабочая неделя и сменная работа. Сейчас появилось ещё и суммированное рабочее время. Благодаря этой статье *работодатели могут откровенно манипулировать рабочим временем и не оплачивать сверхурочные часы!*

Для того, чтобы уволить работника, состоящего в профсоюзе, пока что требуется согласие профсоюза. Но срок для дачи согласия или несогласия на увольнение работника, являющегося членом профсоюза, сократился с 1 месяца до 5 рабочих дней. Работодатели сегодня борются за то, что бы вовсе исключить статью об условиях расторжения трудового договора, с работником состоящим в профсоюзе! Пока работодатели добились одного — планируется изменение этой статьи — она будет распространяться только на тех работников, которые состоят в профсоюзе более 6 месяцев.

В то же время требования у работодателей к профессиональным знаниям и умениям работника — на европейском уровне.

Да, сегодня профсоюзы в Латвии есть не везде. А там, где есть, они составляют не более 10—15% рабочих коллективов.

Сегодня только Союз Свободных Профсоюзов Латвии официально представляет наёмных работников в переговорах с представителями государства и работодателями. И если Вас там нет — Ваше мнение или желание не учитывается.

Если Вы хотите, чтобы Вас услышали — объединяйтесь в профсоюз. А для того, чтобы быть юридически защищённым — нужно объединиться в свою партию.

Думайте. Решайте.

С уважением,
Владимир Голяков

« »

Рабочий Фронт Латвии:

FACEBOOK.COM/COMMUNISTLATVIA

Политштурм (Латвия)

социалистический инфоресурс:

POLITSTURM.COM/CATEGORY/INTERNATIONAL/LATVIA

эл. почта: SOC MOL@INBOX.LV

Принимая во внимание,

- 1) что в настоящий период существующие латвийские партии особенно ярко проявляют свою сущность в своих предвыборных программах;
- 2) что перед РФЛ стоит задача определить классовое содержание латвийских партий и в соответствии с этим свое отношение к ним;
- 3) что РФЛ осознаёт необходимость разоблачения реакционной сущности буржуазных партий и вместе с тем поддержки конструктивного оппозиционного и общедемократического движения, —

Собрание признает:

- 1) что в настоящее время буржуазная власть в Латвии полностью оторвана от общества, поставила себя над ним и обслуживает интересы крупной буржуазии и транснациональных корпораций;
- 2) что ни одна из существующих партий, представленных в парламенте и претендующих на вхождение в него, не представляет коренные интересы рабочего класса и всех трудящихся в целом;
- 3) что ни одна из партий не способна представить внятной и цельной программы экономического развития Латвии, отделяясь популистскими обещаниями и общими словами, продвигая проекты, выгодные евробюрократии и местным олигархам и вредные для латвийской экономики;
- 4) что даже партии, позиционирующие себя как социал-демократические, лишь используют социал-демократическую риторику, а на деле проводят политику наступления на права и интересы трудящихся, защищая интересы работодателей;
- 5) что реакционные националистические партии явно и открыто, а большинство остальных в более или менее завуалированной форме, выступают за раскол

рабочего класса и всего общества по национальному признаку и провоцируют межэтническую вражду внутри общества и международную напряжённость.

Собрание констатирует:

- 1) что независимо от того, какие партии попадут в 13-й Сейм Латвии и какие коалиции они создадут, действительные интересы трудового народа в нём не будут представлены;
- 2) что в Латвии и при новом правительстве объективно нет оснований для изменения устойчивых тенденций на ухудшение экономического и социального положения большинства жителей, депопуляции и общей деградации общества;
- 3) что для противодействия этим тенденциям, трудящимся Латвии необходимо создавать независимые от государства и работодателей профсоюзы и другие общественные объединения, изучать опыт классовой борьбы своих достойных предков и объединяться в партию рабочего класса, которая встанет в его авангарде и сможет осуществить переход к справедливому обществу;
- 4) что ни одна из существующих буржуазных и мелкобуржуазных партий не заслуживает полной поддержки;
- 5) что вместе с тем отдельные общедемократические пункты партийных программ заслуживают позитивного отношения, имея в виду, тем не менее, их половинчатый и вынужденный характер;
- 6) что борьба за национальное равноправие также является демократической; однако, ведущаяся с позиций не пролетарского интернационализма, а ответного мелкобуржуазного национализма, такая борьба не может привести к прочному позитивному результату.

Резолюция одобрена Советом координаторов РФЛ 17 сентября 2018 г.

LATVIJAS STR DNIEKU FRONTES REZOL CIJA PAR ATTIEKSMI PRET BURŽU ZISKAJ M UN S K BURŽU ZISKAJ M PARTIJ M

Ņemot vērā,

1. ka uz doto brīdi pastāvošās Latvijas partijas īpaši spilgti parāda savu būtību savās priekšvēlēšanu programmās;
2. ka LSF uzdevums ir identificēt Latvijas partiju šķiru raksturu un atbilstoši rezultātam savu attieksmi pret tām;
3. ka LSF apzinās nepieciešamību atmaskot buržuāzisko partiju reakcionāro būtību un līdz ar to nepieciešamību atbalstīt konstruktīvo opozīciju un vispārdemokrātisko kustību, —

Sapulce atzīst:

1. ka uz doto brīdi buržuāziskā valdība Latvijā ir pilnībā atrauta no sabiedrības, nostājusies tai pāri un izpilda buržuāzijas un starptautisko korporāciju intereses;
2. ka neviena no esošajām partijām parlamentā, kā arī uz to pretendējušās neatspoguļo strādnieku šķiras un visu darbaļaužu kopumā pamatintereses;
3. ka neviena no partijām nav spējīga izvirzīt saskaņotu un integrētu programmu Latvijas ekonomikas attīstībai, apmierinoties ar populistiskiem solījumiem un vispārējiem vārdiem, veicinot projektus, kuri ir izdevīgi Eiropas Savienības birokrātijai un vietējiem oligarhiem un ir kaitīgi Latvijas ekonomikai;
4. ka pat partijas, kuras pozicionē sevi ka sociāldemokrātiskas, tikai izmanto sociāldemokrātisku retoriku, bet patiesībā īsteno politiku pret darbaļaužu tiesībām un interesēm un aizsargā darba devēju intereses;
5. ka reakcionāri nacionālistiskas partijas skaidri un atklāti, un vairums pārējo vairāk vai mazāk maskētā formā, iestājas par strādnieku šķiru un visu sabiedrības sašķelšanu

pēc nacionālas pazīmes un provocē etnisku naidu sabiedrībā un starptautisku spriedzi.

Sapulce konstantē:

1. ka neatkarībā no tā, kuras partijas ieies 13. Latvijas Saeimā un kādas koalīcijas tās izveidos, darbaļaužu patiesās intereses tajā nebūs pārstāvētas;
2. ka Latvijā līdz ar jaunas valdības izveidošanu objektīvi nebūs pamata uz pozitīvām izmaiņām esošajām stabilām negatīvajām tendencēm ekonomikā un vairums iedzīvotāju sociālā stāvokļa grimšanā, iedzīvotāju depopulācijā un vispārējā sabiedrības degradācijā;
3. ka, lai novērstu šīs tendences, darbaļaudim Latvijā ir nepieciešams izveidot neatkarīgas no valdības un darba devējiem arodbiedrības un citas sabiedriskas apvienības, izpētīt savu cienīgo priekšteču šķiru cīņas pieredzi un apvienoties strādnieku šķiras partijā, kura ieņems avangarda pozīcijas un īsteno pāreju uz taisnīgu sabiedrisko iekārtu;
4. ka neviena no esošajām buržuāziskām un sīkburžuāziskām partijām nav pelnījusi pilnīgu atbalstu;
5. ka tomēr partiju programmu atsevišķus vispārdemokrātiskus punktus ir vērts uztvert pozitīvi, kaut arī ir jāņem vērā to pretrunīgums un piespiedu raksturs;
6. ka cīņa par nacionālo vienlīdzību ir arī demokrātiska, tomēr netiek vesta no proletāriskā internacionālisma pozīcijām, bet gan kā atbilde sīkburžuāziskajam nacionālismam, tāda cīņa nevar dot stingru un pozitīvu rezultātu.

Rezolūcija ir LSF Koordinatoru Padomes apstiprināta 2018. gada 17. septembrī.