



STRĀDNIĒKU TRIBŪNE РАБОЧАЯ ТРИБУНА

ОРГАН РАБОЧЕГО ФРОНТА ЛАТВИИ

LATVIJAS STRĀDNIĒKU FRONTES ORGANS

№54
2018

ŠĶIRU CĪŅA MŪSDIENU LATVIJĀ

Šķiru cīņa verd un plešas, piepilda Rīgas ielas, iekļūst ikvienā Latvijas provinces stūrītī, līdz tā ir katrā uzņēmumā, katrā ciemā, būdīnās un pilīs.

Šī nav 1905. gada revolūcijas cīņa. Šī ir mūsu ikdiena. Šķiru cīņa notiek ne jau uz barikādēm. Tā klusi norisinās birojos, komisijās, valžu un palātu sēdēs. Ne jau proletariāts ceļ bruģakmeņus no ielām. Šeit buržuāzija plānveidīgi, ik dienas, likuma aizsegā uzbrūk darbaļaužu tiesībām. Aplūkosim faktus. Lūk, kā pēdējā ceturtdaļgadsimta laikā ir mainījušies algotā darbinieka darba apstākļi (sk. tabulu labajā pusē).

Ko mēs redzam? Algoto darbinieku darba apstākļi nepārtraukti pasliktinās. Kam šī pasliktināšanās nāk par labu? Protams, darba devējam, tas ir — kapitāla īpašniekam.

Kā tas iespējams? Pie mums, tā runā, notiek tehniskais progress. Tiek ieviesta automatizācija, fizisko darbu palīdz veikt mašīnas. Datorizēta ekonomika, augsti tehnoloģiskas nozares attīstās triecientempos. Par to mēs lasām katru dienu.

No tā izriet, ka darba ražīgums paugstinās, tātad cilvēkiem vajadzētu dzīvot arvien labāk. Vajadzētu būt arvien vairāk brīvā laika. Attīstībai, mācībām, rūpēm par saviem bērniem un vecākiem. Dalībai sabiedriskajās norisēs.

Patiesībā varam novērot pretēju procesu. Bez jau nosauktajiem punktiem, kuros darbinieku situāciju pasliktina darba likumdošana, var atzīmēt vēl arī zemākas prasības kaitīgu un bīstamu darba vides faktoru atklāšanai, uzskaiti un kontrolei. Arodbiedrības tagad ir izslēgtas no darba vides apsekošanas. Šis jautājums ir atstāts darba devēju un Valsts darba inspekcijas birokrātu ziņā. Vēl «atmodas» pirmsākumos arodbiedrībām tika atņemtas tiesības rīkoties ar sociālā nodokļa naudas līdzekļiem. Senāk no 36% līdz pat 90% sociālā nodokļa tika caur arodbiedrībām novirzīti bērnu darbiniekiem, mazbērnu novietnēm, skolām, pionieru nometnēm, atpūtas namiem, sanatorijām.

Vai kāds vēl atceras, ka slimības lapas apmaksāja jau no pirmās dienas un 100% apmērā? Vēl apmaksāja ēdināša-

nu darbiniekiem nakts maiņa, izsniedza bezmaksas pienu un sulas kaitīgās profesijās strādājošajiem. Un pašu sociālo nodokli, starp citu, tajā briesmīgi totalitārajā valstī maksāja darba devējs.

Līdz ar demokrātijas iestāšanos, nodokļu slogs sāka svērties uz darbinieka pusi. Sākumā 1% apmērā no algas. Vēlāk — arvien vairāk. Šodien mēs no savas algas atdodam sociālajā nodoklī jau 11%. Darba devējs pagaidām maksā

24,09%, bet jau kļūst runas, ka vajadzētu maksāt līdzīgās daļās, «godīgi» pa 17,5%.

Kopumā pagājušā ceturtdaļgadsimta laikā mēs esam zaudējuši milzum daudz sociālo labumu. Dzīves pamatvajadzības — mājoklis, izglītība, medicīna, transports, kas agrāk bija bez maksas vai par lētu naudu, tagad prasa lauvu tiesu no ģimeņu ikmēneša tēriņiem, turklāt mājokļa jautājums reizēm izvērsas par hipotekāro slogu uz visu mūžu.

(Turpinājums ir nākamajā lappusē.)

	1991. g., LPSR DLK	2018. g., LR Darba likums
Atļaušanas pabalsts	3 vidējās algas, neatkarīgi no darba stāža	1 vidējā alga, ja darba stāžs ir 1—3 gadi
Pārbaudes laiks	1 mēnesis	3 mēneši*
Darba līguma laušana pēc arodbiedrības pieprasījuma	bija spēkā DLK 38. p.	izslēgta
Darba nedēļa	5 dienu, 6 dienu un maiņu darbs	ieviesta summētā darba laika uzskaitē, kas ļauj neapmaksāt virsstundas
Darbinieku tiesības piedalīties uzņēmumu pārvaldīšanā un administrācijas pienākumi	bija spēkā DLK 231.—238. pp.	izslēgti
Arodbiedrības piekrišana darba līguma uzteikumam darbiniekam — arodbiedrības biedram	1 mēnesis	5 darba dienas**, ja darbinieks ilgāk par 6 mēnešiem ir arodbiedrības biedrs

* Pašlaik darbadevēji uzstāj uz šī termiņa pagarināšanu līdz 6 mēnešiem.

** Pašlaik darbadevēji uzstāj uz normas atcelšanu par arodbiedrības piekrišanu darba līguma uzteikumam.

КЛАССОВАЯ БОРЬБА В СЕГОДНЯШНЕЙ ЛАТВИИ

Классовая борьба кипит и ширится, заполняет улицы Риги, проникает в каждый уголок латвийской провинции, отзывается на каждом предприятии, в каждом посёлке, в хижинах и дворцах.

Это не картина революции 1905 года. Это наша сегодняшняя повседневность. Классовая борьба идёт не на баррикадах. Она тихо происходит в офисах, комиссиях, заседаниях правлений и палат. Это не пролетариат вырывает булыжники из мостовой. Это буржуазия ведёт плановое, будничное, прикрытое законом наступление на права трудящихся. Обратимся к фактам. Вот как изменились условия труда наёмного работника за последние четверть века (см. таблицу на следующей странице).

Что мы видим? Условия труда

работников наёмного труда непрерывно ухудшаются. В чью пользу эти ухудшения? Естественно, в пользу работодателя, то есть владельца капитала.

Как такое возможно? У нас, как утверждают, идёт технический прогресс. Внедряется автоматизация, на помощь физическому труду приходят машины. Цифровая экономика, высокотехнологические отрасли развиваются ударными темпами. Мы ведь читаем про это каждый день.

Из этого следует, что производительность труда повышается, а значит, люди в целом должны жить лучше: иметь больше свободного времени, развиваться, учиться, заботиться о своих детях и престарелых родителях. Участвовать в (Продолжение на следующей странице.)

(Šķiru cīņa mūsdienā Latvijā. Sākums ir iepriekšējā lappusē.)

Kāpēc tā notiek?

Atbilde ir vienkārša — organizācijas vaina. Buržuji savu interešu virzīšanai ir apvienojušies dažnedažādās rūpnieku un uzņēmēju biedrībās, tirdzniecības un rūpniecības kamerās, darba devēju konfederācijās un kur tik vēl ne.

Visbeidzot, visas partijas parlamentā mums ir buržuāziskas. Tām tuvas ir savu finansētāju intereses. Pat tās partijas, kuras sevi pozicionē kā sociāldemokrātiskas, nav gan manāms, ka pretdarbības aprakstītajam darbaļaužu stāvokļa pasliktināšanas procesam. Tās visas konsekventi ved šķiru cīņu — kapitāls pret darbu. Un, kā redzam, gūst šajā cīņā vienu uzvaru pēc otras.

Cita lieta — strādnieku šķira.

Reiz tā bija cīņasspara pilna, muskuļota un vienota. Pirms 100 gadiem tā sīvā cīņā izcīnīja 8 stundu darba dienu, tiesības uz apvienošanās arodbiedrībās, uz kolektīvu rīcību un streikiem. Tomēr, ieguvusi varu, strādnieku šķira lika savās interesēs darboties valstij, bet arodbiedrības kļuva arvien formālākas un birokrātiskākas.

Šodien ir otrādi. Buržuāziskā valsts uzbrūk darbaļaužu tiesībām, bet tie ir atradinājušies cīnīties, zaudējuši kolektīva garu, tādēļ zaudē vienu pozīciju pēc otras.

Arodbiedrības vēl eksistē, bet tas maz ko līdz. No vienas puses — darbaļaužu pasivitāte, no otras — daudzas arodbiedrības ir pārpirkusi buržuāzija, un tās vairs nepauž darbaļaužu intereses. Ir aizgājis pat līdz tam, ka Latvijas būvniecības nozares arodbiedrība cenšas panākt, lai tiktu pieņemts likums, kas ļaus maksāt mazāk par valstī noteikto minimālo algu, bet virsstundu apmaksu samazināt no 100% uz 50%. Saprotais, tāda «aizstāvība» celtniekiem nav vajadzīga. Bet, raugoties no visas sabiedrības viedokļa, vai ir iz-

	1991 г., КЗОТ ЛССР	2018 г., Закон о труде ЛР
Выходное пособие	3 средних зарплаты, независим от стажа	1 средняя зарплата при стаже работы от 1 года до 3 лет
Испытательный срок	1 месяц	3 месяца*
Расторжение трудового договора по требованию профсоюза	действовала статья 38 КЗОТ	исключена
Рабочая неделя	5-дневная, 6-дневная и сменная	включено суммированное рабочее время, позволяющее не оплачивать сверхурочные
Право рабочих и служащих участвовать в управлении предприятиями и обязанности администрации	действовали ст. 231—238 КЗОТ	исключены
Согласие профсоюза на увольнение работника — члена профсоюза	1 месяц	5 рабочих дней**, если работник состоит в профсоюзе более 6 месяцев

* Сегодня работодатели настаивают на увеличении этого срока до 6 месяцев.

** Сегодня работодатели настаивают на полной отмене согласия профсоюза на увольнение работника.

devīgi celt darbaspēka izmaksas un uzlabot darba apstākļus? Vai nebūtu labāk ieviest lētu darbaspēku? Vai tas nelīdzētu attīstīt biznesu, celt ekonomisko aktivitāti un vispār nebūtu kā progresa dzinējspēks?

Uz šiem jautājumiem var atbildēt skaidri — nē. Pilnīgi pretēji. Lēts darbaspēks likvidē stimulu attīstīties, ieviest ražošanā progresīvas tehnoloģijas. Kāpēc gan pirkt ekskavatoru, ja var noligt kādu desmitu palīgstrādnieku ar lāpstām? Priekš kam izgudrot lauksaimniecības mašīnas, ja darba birža ir pilna ar sezonas darba meklētājiem? Kamdēļ, galu galā, celt izglītības standartus, ja skolu absolventiem nāksies strādāt nekvalificētus darbus?

Arī viena no galvenajām mūsdienā Latvijas sociālajām problēmām — depopulācija — ir atrisināma tikai tad, kad algas un sociālās garantijas strādājošajiem izaugs līdz cieņpilnu dzīvi nodrošinošam līmenim.

Turpretī darbaspēka vērtības pazemināšana ved uz degradāciju. Pagaidām mēs soļojam tajā virzienā.

KO DARĪT

Tāpēc prātīgam darbiniekam, savas valsts patriotam, būtu mulķīgi cerēt uz buržuāzisko varu un kārtējo partiju kārtējiem solījumiem.

Darbaļaužu interešu aizsardzību ir jāņem savās rokas (Turpinājums ir nākamajā lpp.)

(Классовая борьба в сегодняшней Латвии. Начало на предыдущей странице.) общественной жизни.

В действительности мы наблюдаем обратный процесс. Помимо вышеуказанных пунктов ухудшения положения наёмного рабочего по трудовому законодательству можно отметить и снижение требований к учёту, установлению и контролю за вредными и опасными условиями и факторами на рабочем месте.

Профсоюзы теперь исключены из аттестации рабочих мест. Этот вопрос отдан на откуп работодателям и бюрократам государственной трудовой инспекции. Ещё на заре «атмоды» у профсоюзов отобрали право распоряжаться значительной долей социального налога. От 36% до 90% соцналога направлялись через профсоюзы на детские сады, ясли, школы, пионерские лагеря, пансионаты, санатории.

А кто-нибудь помнит, что больничные листы оплачивались с первого дня заболевания и в 100% объеме? А ещё оплачивалось питание работникам ночных смен, выдавалось бесплатно молоко и соки работникам вредных профессий. Да и сам социальный налог, между прочим, в том ужасном тоталитарном государстве платил работодатель.

С приходом демократии налоговая нагрузка начала перемещаться на работника. Сначала в размере 1% от зарплаты. Дальше — больше. Сегодня мы из своей зарплаты вычитаем в качестве социального налога уже 11%. Работодатель пока платит 24,09%, но слышны уже голоса, что, дескать, надо бы платить поровну, «посправедливости», по 17,5%.

В целом за прошедшие четверть века мы потеряли огромное число социальных благ. Основные жизненные потребности: жильё, образование, медицина, транспорт из бесплатных или весьма дешёвых становятся самой весомой долей ежемесячных расходов семьи, а жилищная проблема порой превращается в пожизненное ипотечное ярмо.

Почему такое происходит?

Ответ прост: всё дело в организации. Для продвижения своих интересов буржуа организованы в многочисленные союзы промышленников и предпринимателей, торгово-промышленные палаты, конфедерации работодателей и прочие объединения.

Наконец, все парламентские партии у нас — буржуазные. Им близки и дороги интересы тех, от кого они получают

(Продолжение на след. стр.)

(Šķiru cīņa mūsdienā Latvijā. Sākums ir iepriekšējā lappusē.)
kā. Pirmkārt, jāorganizē savas arodbiedrības «no apakšas», jāievēl savi pilnībā uzticami pārstāvji un jāpanāk izdevīgi koplīgumi. Lai to paveiktu, jābūt gataviem iet līdz galam savu interešu aizstāvībā, līdz pat streikam kā darba cilvēka pēdējam un iedarbīgākajam argumentam.

Tas ir civilizēts, likumīgs ceļš cīņā par darbaļaužu tiesībām. Tas ir nedaudz piemirsies, bet šodien ir īstais brīdis to atcerēties. Redzot tendences, kā attīstās darba un kapitāla attiecības, skaidrs, ka šo pieredzi agri vai vēl nāksies atcerēties. Dzīve piespiedīs.

P. S. Kamēr šis raksts tika gatavots, likumdevējs «iepriecināja» ar jaunumiem. Saeimas komisija pieņēma kārtējo darbaļaužu stāvokli pasliktinošo normu. Virsstundu apmaksa turpmāk būs nevis divkārtīga, bet tikai pusotras likmes. Par nakts darbu piemaksās nevis 50%, bet gan 25%. Kamēr darbaļaudis klusē, buržuāzija savu šķiru cīņu turpina.

Ja kādam ir apnicis atkāpties un padoties, ja kāds ir nolēmis aizstāvēt savas darba tiesības, sazinieties ar Latvijas Strādnieku Frontu. Ir vēl Latvijā cilvēki, kuri spēj konsultēt jūs darba jautājumos, palīdzēt organizēt uzņēmumā arodbiedrību un noslēgt koplīgumu. ★

(Классовая борьба в сегодняшней Латвии. Начало на предыдущей странице.)

финансирование. Даже партии, позиционирующие себя как социал-демократические, не были замечены в противодействии вышеописанному процессу ухудшения условий наёмного работника.

И все они упорно и настойчиво ведут классовую борьбу капитала с трудом. И, как мы видим, одерживают в этой борьбе победу за победой.

Другое дело — рабочий класс.

Когда-то он был боевым, мускулистым и сплочённым. 100 лет назад он в упорной борьбе завоевал 8-часовой рабочий день, право на объединения в союзы, на коллективные действия, на забастовки. Но, взяв власть, он поставил на защиту своих интересов государство, а профсоюзы всё более становились формальными и бюрократическими.

Сегодня ситуация перевернулась. Буржуазное государство наступает на права трудящихся, а те отвыкли от борьбы, утратили чувство коллективизма — и поэтому проигрывают позицию за позицией.

Профсоюзы ещё существуют, но помогают мало. С одной стороны сказывается пассивность трудящихся. С другой — многие профсоюзы оказались перекупленными той же буржуазией и перестали отражать интересы труда.

Дошло до того, что латвийский отраслевой профсоюз строителей пытается протаскать закон, позволяющий платить зарплату ниже минимальной, установленной законом, а выплату сверхурочных снизить со 100% до 50% (см. постскрипtum). Естественно, такая «защита» строителю не нужна.

А если посмотреть с точки зрения всего общества, выгодно ли повышать стоимость рабочей силы и улучшать условия труда? Не является ли благом приток дешёвой рабочей силы? Не развивает ли он бизнес, не повышает ли деловую активность и не является ли двигателем прогресса?

На эти вопросы можно ответить вполне определённо — нет. Совсем наоборот. Дешёвая рабочая сила ликвидирует стимул к развитию, к внедрению в производство передовых технологий.

Зачем покупать экскаватор, если можно нанять десяток-другой подсобников с лопатами? Зачем изобретать сельскохозяйственные машины, если на бирже толпятся желающие наняться на сезонные работы? Зачем, в конце концов, повышать стандарты образования, если выпускникам школ придётся заниматься низкоквалифицированным трудом?

И одна из главных сегодняшних социальных проблем Латвии — депопуляция — сможет разрешиться только тогда, когда зарплаты и социальные гарантии трудящихся поднимутся до уровня, обеспечивающего достойную жизнь.

Удешевление же рабочей силы — это путь к деградации. И пока мы уверенно идём по этому пути.

ЧТО ДЕЛАТЬ

Поэтому грамотному работнику, патриоту своей страны глупо надеяться на буржуазную власть, на очередные обещания вновь испечённых партий.

Защиту интересов труда следует брать в свои руки.

И в первую очередь надо организовывать свои профсоюзы снизу, выбирать своих представителей, которым можно полностью доверять, и добиваться коллективных договоров, выгодных для работников.

А для этого надо быть готовым идти до конца, отстаивая свои интересы вплоть до забастовки, как последнего и самого действенного аргумента работника.

Это цивилизованный, законный способ борьбы за права трудящихся. Он несколько подзабыт, но сегодня самое время его вспомнить.

При сохраняющихся тенденциях развития отношений труда и капитала к этому опыту рано или поздно придётся обратиться. Жизнь заставит.

P. S. Пока писалась эта статья, законодатель «порадовал» новостью. Комиссия Сейма одобрила очередное ухудшение положения работников.

Оплата за сверхурочные часы работы теперь будет производиться не в двойном, а лишь в полуторном размере, а за ночные часы работы будут доплачивать не 50% а 25% от дневной ставки. Пока трудящиеся бездействуют, буржуазия продолжает свою классовую борьбу.

Если кому-то надоело отступать и поддаваться, если кто-то решил отстаивать свои трудовые права, обращайтесь в Рабочий Фронт Латвии. Не перевелись ещё на латвийской земле люди, которые могут проконсультировать вас по трудовым вопросам, помочь в заключении коллективного трудового договора и в организации профсоюза на предприятии. ★

РЕКВИЗИТЫ ГАЗЕТЫ «РАБОЧАЯ ТРИБУНА» «STRĀDNIEKU TRIBĪNES» AVĪZES REKVIZĪTI

Latvijas Strādnieku Fronte
Рабочий Фронт Латвии

facebook.com/communistlatvia

Proletāru portāls «Repost»
Пролетарский портал «Репост»

www.repost.su

Sociālistiskais informācijas resurss
«Politšturm» (Latvijas nodaļa)
Социалистический информационный ресурс
«Политштурм» (латвийский отдел)

politsturm.com/category/international/latvia

Elektroniskais pasts
Электронная почта
tribine@yandex.com

ПОЕЗДКА ГЕОГРАФИЧЕСКОГО ОБЩЕСТВА «СПИЛВЕ» В СЕЛО ЖИГУРИ ВИЛЯКСКОГО КРАЯ

23 мая 2018 года состоялась поездка Географического общества «Спилве» в Жигури. Целью поездки было изучить бывшую железнодорожную линию Гулбене—Пыталово.

В 1902 году была сдана в эксплуатацию 67-километровая железнодорожная ветка от станции Пыталово Петербургско-Варшавской железной дороги до станции Сита. В царское время это была граница Витебской и Видземской губерний. Ветка служила для вывоза лесоматериалов. Во время Первой мировой войны ветку соединили со станцией Плявиняс Рига-Даугавпилсской железной дороги и со станцией Иерики Псково-Рижской железной дороги.

Во время буржуазной Латвии и во времена ранней Советской Латвии по железной дороге через станцию Жигури курсировал скорый поезд Рига—Ленинград.

От станции Жигури также была построена узкоколейная железная дорога на север для вывоза леса. В 1967 году в связи с переходом на автомобильный транспорт узкоколейная железнодорожная ветка была ликвидирована.

Через станцию Жигури курсировали поезда №661/662 Рига—Плявиняс—Пыталово. Это был сцеп дизель-поездов ДР1 из 12 вагонов. Также ходил поезд №685/686 Рига—Иерики—Пыталово.

С 7 июля 1993 года в связи с разделением СССР поезда на Пыталово стали курсировать через Плявиняс до последней на латвийской территории станции Вецуми, а поезд через Иерики стал курсировать до станции Жигури. Этот поезд обслуживал пассажирский тепловоз М62 с пассажирскими вагонами. Позже его заменили на

дизель-поезда ДР1. В начале 1990-х годов до Жигури продлили и местный грузо-пассажирский поезд Плявиняс—Гулбене.

С 2000 года началась планомерная отмена поездов за Гулбене. 29 августа 2001 года от станции Жигури в Гулбене отправился последний поезд с грузом лесоматериалов. В 2009 году рельсы на латвийском участке линии Гулбене—Пыталово разобрали.

В Советское время на территории станции Жигури располагался Жигурский леспромхоз. В Жигури также находятся братские могилы советских воинов, погибших в Великую Отечественную войну. В настоящее время в селе Жигури также работает музей леса. ★



GEOGRĀFISKĀS BIEDRĪBAS «SPILVE» BRAUCIENS UZ ŽĪGURIEM VIĻAKAS NOVADĀ

2018. gada 23. maijā Ģeogrāfiskā biedrība «Spilve» rīkoja braucienu uz Žīguriem. Brauciena mērķis bija izpētīt kādreizējo dzelzceļa līniju Gulbene—Pitalova.

1902. gadā tika nodots ekspluatācijā 67 km garš atzars no Pēterburgas-Varšavas dzelzceļa — stacijas Pitalova — līdz stacijai Sita. Cara laikos tur atradās Vitebskas un Vidzemes guberņu robeža. Atzars tika izmantots kokmateriālu izvešanai. Pirmā pasaules kara laikā atzaru savienoja ar Rīgas-Daugavpils dzelzceļa staciju Pļaviņas un Pleskavas-Rīgas dzelzceļa staciju Ieriķi.

Buržuāziskās Latvijas laikā un pirmajos Padomju Latvijas gados caur staciju Žiguri kursēja ātrvilciens Rīga—Ļeņingrada.

Uz ziemeļiem no stacijas Žiguri bija izbūvēts arī šaursliežu dzelzceļš kokmateriālu pievešanai. 1967. gadā, pārejot uz autotransportu, šaursliežu atzaru likvidēja.

Caur st. Žiguri kursēja vilciens Nr. 661/662 Rīga—Pļaviņas—Pitalova. Tas bija sakabināts dīzel-

vilcienu DR1 sastāvs ar 12 vagoniem. Vēl kursēja vilciens Nr. 685/686 Rīga—Ieriķi—Pitalova. No 1993. gada 7. jūlija, sakarā ar PSRS sadalīšanu, Pitalovas vilcieni sāka kursēt caur Pļaviņām līdz pēdējai stacijai Latvijas teritorijā — Vecumi, bet vilciens caur Ieriķiem — līdz stacijai Žiguri. Šo vilcienu apkalpoja lokomotive M62 ar pasažieru vagoniem. Vēlāk to aizstāja ar dīzelvilcienu DR1. Deviņdesmito gadu sākumā līdz Žīguriem pagarināja arī vietējā kravas — pasažieru vilciena Pļaviņas—Gulbene maršrutu.

No 2000. gada sākās plānveidīga satiksmes samazināšana aiz Gulbenes. 2001. gada 29. augustā no st. Žiguri uz Gulbeni atgāja pēdējais vilciens ar kokmateriālu kravu. 2009. gadā slīdes dzelzceļa Gulbene—Pitalova Latvijas daļā nojauca.

Padomju laikā Žiguru stacijā darbojās Žiguru mežrūpsaimniecība. Žiguros atrodas arī Lielajā Tēvijas karā kritušo padomju kareivju brāļu kapi. Mūsdienās Žiguru ciemā darbojas arī Meža muzejs. ★