



STRĀDNIEKU CĪNA РАБОЧАЯ БОРЬБА

ОРГАН РАБОЧЕГО ФРОНТА ЛАТВИИ

LATVIJAS STRĀDNIEKU FRONTES ORGĀNS

maijs №1 май 2021

Draugi, vai ilgāk gan
klusu mums ciest?
Станем ли, братья,
мы дольше молчать?

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

PASTĀV DIVI CEĻI

Aizvadītais gads iezīmējās ar kārtējo pasaules ekonomisko krīzi. Marksma klasiku secinājums par kapitalistiskās rūpniecības ciklisko krīžu ne-novēršamību paliek patiess arī mūsdienās. Turklāt, tās krīzes kļūst arvien spēcīgākas, izraisot arvien lielāku postu. Tikkilīdz Latvijas ekonomika sākusi atgūties no 2008. gada krīzes, tā sabrūk atkal. Soreiz krišanu paslīktina koronavīrusa pandēmija, un tā draud ar daudz nopietnākām sekām.

Kas cieš no krīzēm visvairāk? Pirmkārt — algotie strādnieki. Krīzes apstākļos jebkura buržuaziskā valsts rūpējas, pirmkārt, par valdošās šķiras ienākumiem. Tieši kapitalistiem valsts piešķir devīgas subsīdijas un nodokļu atvieglojumus. Taču darbālaudis no šīm devīgām dāvanām gandrīz neko neiegūst.

ЕСТЬ ДВА ПУТИ

Прошедший год ознаменовался очередным всемирным экономическим кризисом. Вывод классиков марксизма о неизбежности циклических кризисов капиталистической промышленности остаётся верным и по сей день. Более того, эти кризисы становятся всё глубже и разрушительнее. Не успела латвийская экономика оправиться от предыдущего кризиса 2008 года, как рушится снова. На этот раз падение усугубляется пандемией коронавируса и грозит гораздо более серьёзными последствиями.

Кто же страдает от кризисов больше всего? В первую очередь — работники наёмного труда. Любое буржуазное государство в условиях кризиса заботится в первую очередь о доходах правяще-

Piemēram, saņemot 250 miljonus eiro dotāciju 2020. gadā, kompānija Air Baltic to-mēr veikusi masveida atlaišanas. Vairāk nekā 300 darbinieku zaudējuši darbu. Cita valsts kompānija, Latvijas Dzelzceļš, saņēma 27 milj. eiro dotāciju un vēl 32 milj. sava kapitāla palielināšanai, bet šogad atlaiž līdz ceturtdaļai no visiem dzelzceļniekiem. Nevienu no valdošajiem neuztrauc parastā strādnieka liktenis. Neinteresē, kas sagraida centīgu strādnieku, kuram, zaudējot darbu Latvijā, nav pat iespējas doties darba meklējumos uz ārzemēm.

Кā pasargāt sevi no atlaišanas? Kā saglabāt savu darbavietu, algu un iespēju apgādāt ģimeni? Pastāv divi ceļi:

1. Censties patikt administrācijai. Lišķēt un līst uz vēdera, nododot savus biedrus. Lai

viņi tiks atlaisti no darba, nevis tu. Nekādā gadījumā neko īpašniekam nesacīt pretī, neprasīt algas paaugstinājumu, normālus darba apstākļus, darba likuma izpildīšanu. Strādāt vairāk un intensīvāk, ķemt virsstundas, atdot visus savus spēkus un veselību, lai īpašniekam peļņa nesamazinātos, lai viņa ģimene, nevis tava, dzīvotu prīcīgi, bezrūpīgi un veselīgi.

2. Palikt par cilvēku. Saglabāt savu cilvēcisko cīnu. Zināt savas likumīgas tiesības un apzināties savas objektīvās intereses. Apvienoties ar citiem biedriem, kuri arī grib palikt par cilvēkiem. Kopā cīnīties par savām tiesībām, par strādnieku kopīgām interesēm, par cienīgu nākotni saviem bērniem.

Ja esi nolēmis iet pa otro ceļu, tad šis avīzes numurs ir paredzēts Tev! Te ir apkopotas praktiskās rekomendācijas, ar ko sākt cīnu.

ничу, никого из правящих не интересует.

Как же защититься от увольнения? Как сохранить своё рабочее место, заработать и возможность прокормить семью? Есть два пути:

1. Статьсяя понравиться начальству. Угождать ему, поддакивать, пресмыкаться, подставлять своих товарищ, чтобы уволили их, а не тебя. Ни в коем случае не перечить хозяину, не требовать повышения зарплаты, нормальных условий труда, исполнения трудового законодательства. Работать больше и интенсивнее, брать сверхурочные, отдавать все свои силы и здоровье для того, чтобы у хозяина не снизилась прибыль, чтобы его семья, а не твоя, была весела, беззаботна и здорова.

2. Оставаться человеком. Сохранять своё достоинство,

В ЭТОМ НОМЕРЕ

- Как за 11 лет изменились доходы рабочих.....c. 2
- Советуйтесь перед тем, как подписать!.....c. 3
- Чего боятся капиталисты?.....c. 5
- Подъём забастовочного движения.....c. 5
- Информационное сообщение о II съезде РФЛ.....c. 6
- Некролог т. Голякову.....c. 6

ШАЖА NUMURĀ

- Кā 11 gadu laikā ir mainījušies darbalaužu ienākumi.....2.lpp.
- Кonsultējies pirms paraksti! ..4.lpp.
- No kā baidās kapitalisti?.....5.lpp.
- Streika kustības pieaugums.....5.lpp.
- Informatīvais ziņojums par LSF II kongresu.....6.lpp.
- Nekrologs biedram Goļakovam.....6.lpp.

13 марта 2021 г. состоялся

II съезд

Рабочего фронта Латвии
информационное сообщение
читайте на последней странице



2021. gada 13. martā notika
Latvijas Strādnieku frontes

II kongress

informatīvo ziņojumu
lasiet pēdējā lappusē

знать свои законные права и осознавать свои объективные интересы. Обединиться с другими своими товарищами, которые хотят оставаться людьми. Совместно бороться за свои права, за общий интерес рабочих, за достойное будущее своих детей.

Если ты решил идти вторым путём, то этот номер газеты — для тебя. Здесь содержатся практические рекомендации для начала борьбы.

Uzvaras diena kā dzīvības simbols

Apseicam Sarkanās Armijas un padomju tautas uzvaras dienā pār fašistisko Vāciju 1941.—1945. gadu Lielajā Tēvijas karā!

Nacistu vadība par saviem mērķiem bija izvirzījusi dzīvesvietas iekarošanu vācu tautai kā dominējošai pār visām pārējām. Saskaņā ar rasu teoriju, ebreji un cīgāni bija pilnībā jā-

iznīcīna. Atlikušās PSRS tautas tīktu iznīcīnātas caur badu, kā arī pārvērstos par iekarotāju vergiem. Tagad maz cilvēku izprot tās šausmas, ar kuriem nācās saskarties padomju tautai. Tas bija īsts iznīcīnāšanas karš.

Vācijas uzvaras gadījumā par Latviju nebūtu nekādu runu — ... turpinājums 2. lpp.

День Победы как символ жизни

Поздравляем Вас с праздником победы Красной Армии и советского народа над фашистской Германией в Великой Отечественной войне 1941—1945 годов!

Нацистское руководство ставило своей целью завоевание жизненного пространства для немецкого народа как господствующего над

всеми остальными. Согласно расовой теории, евреи и цыгане должны были быть уничтожены полностью. Остальные народы СССР подлежали уничтожению посредством голода, а также превращению в рабов для завоевателей. Сейчас мало кто осознаёт весь тот...

продолжение на 2-й стр.

Uzvaras diena kā dzīvības simbols. Sākums ir pirmajā lappusē.

...šajās teritorijās atrastos Ostlandes reihskomisariāts. Lieлākā daļa iedzīvotāju tiktū izmitināti ziemēju teritorijās, mazākums asimilēti. Lai kā arī buržuāziskā propaganda nemēģinātu aizmirst 130. Latviešu strēlnieku korpusa karavīru varoņdarbus, kuri cīnījās par Latvijas un tās tautas nākotni, mums jāatceras tie, kuriem esam parādā par savu dzīvību.

Kāpēc Latvijā notiek SS leģionāru gājieni? Kāpēc Ukrainā slavē kolaboracionistus? Kāpēc Ļeņingradā tiek izkārta piemiņas plāksne nacistu kalpam Mannerheimam, bet Maskavā pirms parādes slēpj Ļeņina mauzoleju? No kurienes nāk pūsis Kolja, kur Reihstāgā uzstājas ar uguņigu runu, kurā žēlo «gūstā no bāda cietušos» vācu

karavīrus?

Tie visi ir vienas virknes notikumi. Valdošā šķira vairākkārt mēģina attaisnot fašismu. Lai paturētu savās rokās ražošanas līdzekļus un līdz ar to arī varu, valdošās šķiras pārstāvji ir gatavi splaut uz Lielajā Tēvijas karā kritušo varoņu kapiem, varoņiem, kuri deva viņiem dzīvību. Galu galā, ja kāds nezina, fašisms ir tas pats kapitālisms, tikai atmetis «demokrātisko ietēri» un atklāti izmantojošs teroru (t. i. iebiedēšanu) savu mērķu sasniegšanai. Tāpēc jebkuras valsts kapitālistu varas pārstāvjiem ir silta attieksme pret fašismu un viņi ienīst tos, kas to iznīcināja — Padomju Savienību un padomju tautu. Daži politiķi (kā Baltijas valstis un Ukrainā)...

turpinājums 6. lpp.

День Победы как символ жизни. Начало на первой полосе.

...ужас, с которым пришлось столкнуться советскому народу. Это была настоящая война на уничтожение.

В случае победы Германии ни о какой Латвии не могло быть и речи — на этих территориях должен был расположиться рейхскомисариат Остланд. Большинство жителей подлежало выселению на северные территории, меньшинство ассимиляции. Культура, язык должны были исчезнуть навсегда. И как бы не старалась буржуазная пропаганда забыть подвиг солдат 130-го Латышского стрелкового корпуса, которые сражались за будущее Латвии и её народа, мы должны помнить о том, кому обязаны жизнью.

Почему в Латвии прово-

дятся шествия легионеров SS? Почему на Украине прославляют украинских колаборационистов? Зачем в Ленинграде вывешивают памятную доску прислужнику фашистов Маннергейму, а в Москве к параду Победы упрытывают мавзолей Ленина? Откуда взялся мальчик Коля, выступивший в Рейхстаге с пламенной речью, полной сочувствия к «заморенным голодом в плену» немецким солдатам?

Всё это звеня одной цепи. Одну за другой совершают правящий класс попытки оправдать фашизм. Ради сохранения в своих руках средств производства, а значит, и власти, представители правящего класса готовы...

продолжение на 6-й стр.

КĀ 11 GADU LAIKĀ IR MAINĪJUŠIES DARBAĻAUŽU IENĀKUMI

Mūsu redakcijai uzrakstīja dzelzceļa strādnieks. Viņš apreķināja savas algas izmaiņas 11 gadu laiku.

Vēstule izklāstīta zemāk. Taču kontrasta dēļ mēs sāsim ar mūsu valsts varas nostāju.

Oficiālā valsts nostāja

Latvijas valdība apgalvo, ka iedzīvotāju ienākumi pieauga. Šajā gadījumā parasti tiek sniegti noslēpumaini vidē-

jie rādītāji. Ieberot vienā kaudzē vadības līmenī strādājošo un parasto strādnieku ienākumus, samaisot un sadalot, ie-gūst tā dēvēto videjo algu.

Tiek apgalvots, ka videjā alga Latvijā tuvojoties 1100 eiro mēnesi. Šī ir tā saucamā «alga uz papīra». Tā ir acīmredzama spekulācija, jo darba ļaudis nemaksā ar «papīru», bet ar reāli iegūtu naudu. «Uz papīra» var rakstīt kaut vai miljonus.

Bet kā tad īsti ir? Vārds Dzelzceļa darbiniekam

«Nolēmu aprēķināt algu: cik lielā mērā pieauga ienākumi par 10 gadiem. Darba alga 2009. gadā uzņēmuma «Latvijas Dzelzceļš» — 500 lati (2010. gadā jau bija 400). Darba alga 2020. gadā — 651 euro ($651 \times 0,715$) = 465 lati.

Acīmredzami, ka darbinieka ienākumi «palielinājās» no 500 līdz 465 (Ls) — neņemot vērā pārtikas, dzīvokļu, brau-

cienu cenu pieaugumu.

Līdz ar to, dzīves līmeņa pa-augstināšana — tā ir ironija».

No sevis piebildīsim, ka, ne-mot vērā oficiālo inflācijas līmeni par norādīto laiku, 500 latu 2009. gadā ir ekvivalenti 815 euro 2020. gadā. Tātad, šajā gadījumā ir notikusi darba algas samazināšana par 20%.

Lai atgūtu pirms 11 gadiem pastāvošo pirkstspējas līmeni, alga ir jāpalielina par 25%.

Turklāt arvien vairāk cilvēku ir spiesti atstāt savu profesiju, piekritot zemāk apmaksātajam darbam. Noslānošanās pēc ienākumiem padziļinās. Un katrā ziņā tas notiek šķiru robežās: darba ļaudis kļūst na-badzīgāki, bet kapitālisti ba-gataki. Sīkā buržuāzija tiek sagrāuta, līdz ar to noslīdot darbaļaužu šķirā.

Kapitālisma sekas ir acīmredzamas!



2009



2020

КАК ЗА 11 ЛЕТ ИЗМЕНИЛИСЬ ДОХОДЫ РАБОЧИХ

К нам в редакцию написал рабочий-железнодорожник. Он проследил изменение своей зарплаты за 11 лет.

Его письмо приведено ниже. А для контраста начнём с изложения позиции властей нашей страны.

Официальная позиция государства

Правительство Латвии утверждает, что доходы населения неуклонно растут. При этом обычно приводятся таинственные средние числа. Свалив в одну кучу доходы управлеченческого звена и простых рабочих, всё это дело перемешав и разделив,

получают так называемую среднюю зарплату.

Утверждается, что средняя зарплата в Латвии приближается к 1100 евро в месяц. Это так называемая «зарплата на бумаге», что также является очевидной спекуляцией, ведь рабочие расплачиваются не «бумагой», а реально полученными деньгами. «На бумаге» можно написать хоть миллион.

А что же на самом деле? Слово рабочему

«Решил посчитать зарплату: насколько доходы выросли за 10 лет. Зарплата на ЖД в 2009 году — 500 латов

(в 2010 уже была 400). Зарплата на 2020 год: 651 евро или ($651 \times 0,715$) = 465 латов.

Налицо «повышение» доходов рабочего с 500 до 465 (в старой валюте) — это без учёта повышения цен на продукты, квартиру, проезд и т. д.

Так что повышение уровня жизни — это ирония».

От себя добавим, что, с учётом официального уровня инфляции за указанный срок, 500 латов в 2009 году есть эквивалент 815 евро в 2020 году. То есть в указанном случае произошло снижение зарплаты на 20%.

Чтобы вернуть зарплате

уровень покупательной способности 11-летней давности, её необходимо повысить на 25%.

Кроме того, всё большему количеству людей приходится расставаться со своей профессией, соглашаясь на более низкооплачиваемую работу. Расслоение по доходам углубляется. Причём происходит это по классовой границе: рабочие становятся беднее, капиталисты богаче. Мелкие буржуа разоряются и сползают в класс рабочих.

Последствия капитализма налицо!

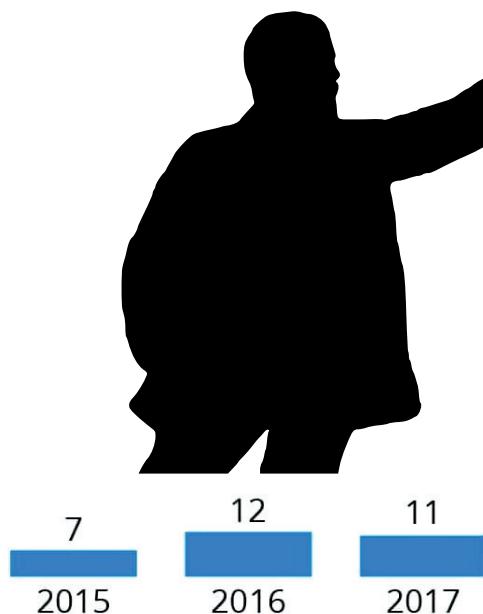
NO KĀ BAIDĀS KAPITĀLISTI?

Delfi portālā publicētajā rakstā ir stāstīts par to, ka kompānija «McDonald's» pirms pāris gadiem izveidoja speciālu slepeno dienestu, lai sekotu

tiem darbiniekiem, kuri iestājas par algas paaugstināšanu līdz 15 dolāriem stundā. Izspiegošanai izmanto dažādas izsekošanas metodes, tostarp

visai viltīgus un netikumīgus paņēmienus. Kapitālisma adepti pateiks, ka tas ir «nepareizs uzņēmums, jo sociāli atbildīgs uzņēmējs vienmēr

STRĀDΝIEKU KUSTĪBA PASAULĒ PIAUG!

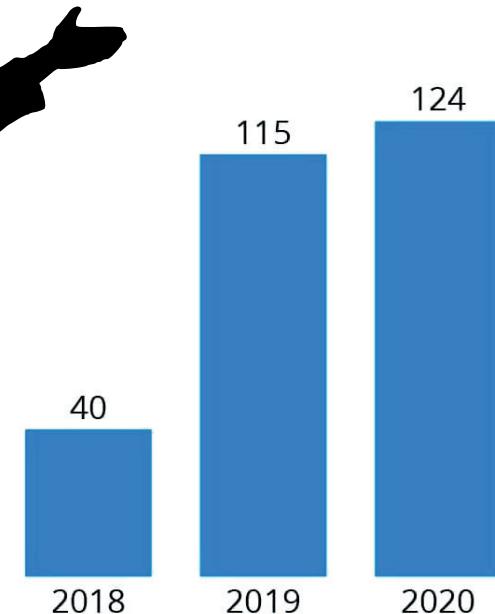


Tehnoloģijas rūpniecības strādnieku kolektīvo rīcību gadījumi pasaulei.
Avots: «Collective Actions in Tech»

Nevar teikt, ka straujš, bet noteiktais strādnieku kustības kāpums pasaulei pēdējos divos gados ir vērojams.

Organizācija «Kolektīvās rīcības tehnoloģiju nozarē» atzīmē, ka 2018. gadā ir zināmi 40 plaša mēroga strādnieku organizēto rīcību gadījumi, savukārt 2019. gadā jau 115, 2020. gadā — 124, tomēr 2020. gada rādītājs tiek novērtēts par zemu, jo aptuveni 50% no pērn publicētajām ziņām medijos tika veltītas epidēmijai.

РАБОЧЕЕ ДВИЖЕНИЕ В МИРЕ РАСТЁТ!



Случаи коллективных действий рабочих технологической индустрии в мире.
Источник: Collective Actions in Tech

Не сказать, что стремительный, но определённый подъём рабочего движения в последние два года в мире наблюдается.

Организация «Коллективные действия в технологической отрасли» отмечает, что известно о 40 случаях крупных организованных действий рабочих в 2018 г., тогда как в 2019 г. уже 115, в 2020 г. — 124, при этом цифра 2020 года занижена, т. к. порядка 50% новостных публикаций в СМИ в том году оказались посвящены эпидемии.

rūpējas par saviem darbiniekiem, regulāri paaugstina algu, piešķir sociālās garantijas». Viss ir mazliet citādi.

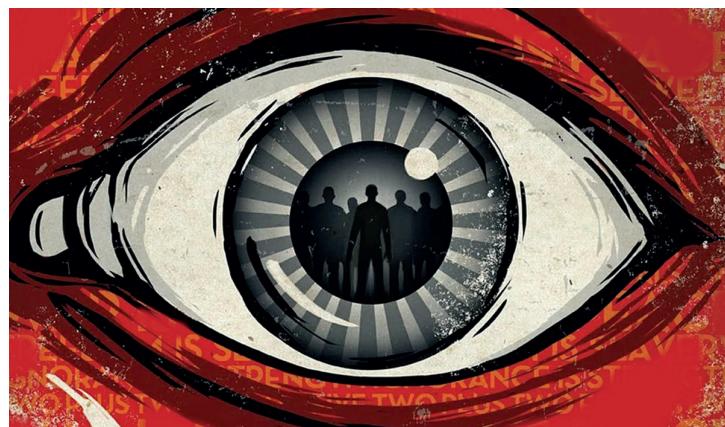
Vēl 1939. gadā ASV tika reģistrēta pirmā pretarobiedrību firma. Jau tad buržuāzija apzinājās strādnieku apvienošanās draudus un visādi centās traucēt ar obiedrību izveidošanai. 1990. gados šādas firmas pelnīja miljonus, sniedzot «konsultācijas» līdz divām trešdaļām visu darbadevēju. Coca-Cola, Mazda, General Electric, Mars — visi tie ir bijuši par šādu kompāniju klientiem.

Biedri darbalaudis! Kapitāls tiešām no mums baidās. Tā baidās, ka tērē miljonus, lai tikai nelautu mums apvienoties varenā spēkā. Mediji un dažādi «eksperti» kliedz par individualismu pārākumu pār kollektivismu, par to, ka jādomā tikai par savu labumu, lai kļūtu veiksmīgam. Bet darbalaudis ar savu tiekšanos pēc apvienošanās pierāda pretējo.

Latvijā tādi pasākumi buržuāzijai pagaidām nav vajadzīgi. Darbalaudis ir sašķelti, netiecas apvienoties, neapzinās savas objektīvās šķirkiskās intereses. Šajos apstākļos ekspluatatori jūtas droši, tiem nav jālieto ne draudi, ne iebiedēšana.

Apvienojieties un cīnieties!
Nav svarīga jūsu biedra etniskā piederība un valoda — galvenais ir tas, ka viņš ir gatavs cīnīties par jūsu kopīgajām, šķiris-kajām interesēm!

ЧЕГО БОЯТСЯ КАПИТАЛИСТЫ?



Уже тогда буржуазия осознавала угрозу от объединения рабочих и всячески стремилась помешать созданию профсоюзов. К 1990-м годам деятельность этих фирм приносila миллионы, и к подобным «консультантам» обращались до двух третей работодателей. Кока-кола,

Mazda, General Electric, Mars — все они были клиентами подобных компаний.

Товарищи трудящиеся! Капитал нас действительно боится. Настолько боится, что тратит миллионы на то, чтобы не дать нам объединиться в грозную силу. СМИ и различные «эксперты» трубят

о превосходстве индивидуализма над колlettivismom, о том, что следует думать только о своей выгоде, чтобы стать успешным. А трудящиеся своим стремлением к объединению доказывают обратное.

В Латвии такие меры буржуазии пока не нужны. Трудящиеся еще разобщены, не стремятся к объединению, не осознали своих объективных классовых интересов. В этих условиях эксплуататоры спокойны, и угрозы, запугивания им ни к чему.

Объединяйтесь и боритесь! Не важно, какой национальности твой товарищ и на каком языке он говорит — главное, что он готов бороться с тобой за ваши общие, классовые интересы!

Ещё в 1939 году в США была зарегистрирована первая антипрофсоюзная фирма.



СОВЕТУЙТЕСЬ ПЕРЕД ТЕМ, КАК ПОДПИСАТЬ!

Нередко работник подписывает соглашение об изменении трудового договора или прекращении трудовых правоотношений, а потом обращается к адвокату из-за последствий.

Помните, что перед подписанием любых документов Вы имеете право проконсультироваться с юристом. Работодатель не вправе отказать, если Вы запросите от 3 до 5 рабочих дней на принятие решения, ведь оно может существенно повлиять на Ваше будущее!

Рассмотрим, что именно Вам предлагают подписать.

1. Удостоверить документ. Когда Вас попросят подтвердить получение документа, возможны два случая: либо Вы просто удостоверяете получение, либо соглашаетесь с содержимым. Если в документе предусмотрено специальное место для подписи, но у Вас есть сомнения о последствиях, то не расписывайтесь в этом специальном месте. Напишите в любом углу документа: «Получен», напишите дату, имя, фамилию, поставьте подпись и ищите юриста!

2. По какой статье увольняться.

Очень существенна разница между увольнением по соглашению работодателя и работника (ст. 114) и расторжением договора по инициативе работодателя (ст. 101). Оспорить заявление работодателя при предъявлении иска в суд относительно легко, однако оспорить увольнение по соглашению очень трудно. В отношении соглашения трудовым законом не предусматриваются никакие

особые процедуры, порядок и обязанности работодателя. Оно вообще регламентируется Гражданским законом, а не Законом о труде. Соглашение — это сделка. Крайне трудно доказать, что работник подписал его по принуждению.

Кроме того, трудовой закон не предусматривает обязанность работодателя уплатить выходное пособие, если подписывается соглашение.

Третий вид увольнения — по собственному желанию (ст. 100). Учтите, что Вы не обязаны писать заявление, если не имеете желания прекратить трудовые отношения. А вот работодателю это выгодно. Ведь при Вашем уходе «по собственному желанию» он не обязан выплачивать выходное пособие!

3. Изменение трудового договора.

Трудовой договор тоже может быть изменён по-разному. Одно дело якобы добровольное соглашение, и совсем другое — по инициативе работодателя.

1) Добровольное соглашение (ст. 97 Закона о труде) означает, что обе стороны добровольно договариваются об изменениях в трудовом договоре. То есть, независимо от того, кто был инициатором, другая сторона полностью согласна с последствиями (например, другая должность, другое рабочее место, более низкая зарплата и т. п.).

Помните, что работодатель не может заставить Вас подписать изменения! И тем более не может уволить только потому, что Вы их не подписываете.

2) Изменения по ини-

циативе работодателя (ст. 98 Закона о труде) означает, что работодатель предлагает изменения, которые должны быть обоснованы. То есть должны иметься обстоятельства, связанные с поведением работника, его способностями или осуществлением хозяйственных, организационных, технологических и подобных мероприятий на предприятии (например, уменьшение объема грузов, уменьшение объема работы, изменения в списке штатов, перераспределение обязанностей/оптимизация и др.). Тогда работодатель может расторгнуть трудовой договор, если работник не согласится с изменениями.

В таком случае он должен письменно сообщить о таком ультиматуме («если не подпишешь изменения, то будешь уволен») не позднее чем за один месяц. То есть первичным и основным событием является предъявление уведомления о расторжении трудового договора: Вы получаете уведомление об увольнении, в котором будет сказано, что оно не вступит в силу, если Вы согласны изменить трудовой договор.

При этом у работодателя есть ряд обязанностей. В том самом ультиматуме, то есть в уведомлении о расторжении трудового договора, указывается:

1. Обстоятельства, которые лежат в основе расторжения (например, падение объема грузов, в результате которого работодатель принял решение о проведении неотложного сокращения численности работников, нап-

ример, решил уменьшить количество конкретных должностей с 5 до 3 или даже ликвидировать все должности);

2. Правовое основание расторжения и оценка осуществленных преимуществ;

3. Предложение о вакансиях.

Получив такое уведомление, Вы имеете право обдумать свои действия в течение всего срока расторжения договора (по меньшей мере один месяц) и хоть в последний день сообщить работодателю, согласны ли Вы или не согласны продолжать работу с учётом его предложений. Если согласны, то расторжение трудового договора не вступает в силу и Вы продолжаете работать, но на новых условиях. Если не согласны, то увольняетесь.

Тут важно понять, что первичный документ — то самое уведомление, и оно является единоличным выражением воли работодателя. Поэтому распишитесь только в получении, но не в том, что Вы согласны с самим документом! Тогда Вы имеете право его оспорить, если считаете его необоснованным. Иск в суд можно подать в течение одного месяца со дня получения уведомления.

Так как работодатель зачастую прибегает к разного рода уловкам, пытаясь обойти те немногие нормы закона, которые нас защищают, призываем консультироваться с юристом, прежде чем подписывать какой-либо документ.

Помощь в подготовке материала оказала профсоюзный юрист.

**Эл. почта газеты:
cina@stradnieki.org**

KONSULTĒJIES PIRMS PARAKSTI!

Ne reizi vien darbinieks paraksta vienošanos par darba līguma grozījumiem vai darba tiesisko attiecību izbeigšanu un tad vēršas pie advokāta bēdīgu seku dēļ.

Atcerieties! Pirms parakstāt jebkuru dokumentu Jums ir tiesības konsultēties ar juristu. Darbadevējs nav tiesīgs atteikt, ja pieprasāt 3—5 darba dienas lēmuma pieņemšanai. Tas taču var būtiski ietekmēt Jūsu nākotni!

Aplūkosim, ko Jums mēdz piedāvāt parakstīšanai.

1. Dokumenta apliecināšana.

Apliecinot dokumenta saņemšanu, ir jānošķir divi gadījumi: kad Jūs ar savu parakstu apliecināt vienīgi dokumenta saņemšanu un kad Jūs piekrītat dokumenta saturam. Ja dokuments satur tādu parakstam paredzēto vietu, bet Jums ir šaubas par to, kādas sekas iestāsies, tad neparakstiet dokumentu tam paredzētajā vietā! Jebkurā dokumenta stūri uzrakstiet: «Sajēmu», uzlieciet datumu, vārdu, uzvārdu un parakstu. Un meklējiet juristu!

2. Atlaišanās pants.

Ļoti būtiska ir atšķirība starp darba devēja un darbinieka vienošanos par darba attiecību izbeigšanu (DL 114. p.) un darba devēja uzteikumu (DL 101. p.). Jūs varat samērā viegli apstrīdēt darba devēja uzteikumu, ceļot prasību tiesā, taču apstrīdēt vienoša-

nos būs ļoti grūti. Attiecībā uz vienošanos Darba likums ne paredz nekādas īpašas procedūras, kārtību un darba devēja pienākumus. Vienošanos vispār reglamentē Civillikums nevis Darba likums. Tas ir darījums. Ārkārtīgi grūti ir pierādīt, ka darbinieks to esot parakstījis spaudu ietekmē.

Turklāt Darba likums neparedz darba devēja pienākumu maksāt atlaišanas pabalstu, ja tiek parakstīta vienošanās.

Trešais atlaišanas veids ir darbinieka uzteikums, jeb pēc paša vēlešanās (100. pants). Nemiet vērā, ka Jums nav pāšam jāraksta iesniegums, ja nav brīvas gribas izbeigt darba tiesiskās attiecības. Darba devējam tas ir izdevīgi, jo, Jums aizejot «pēc paša vēlešanās», nav jāmaksā atlaišanas pabalsts!

3. Darba līguma grozījumi.

Attiecībā uz darba līgumu var būt dažāda veida grozījumi. Viena lieta ir itkā brīvprātīga vienošanās, un pavisam cīta — grozījumi pēc darba devēja iniciatīvas.

1) Labprātīgi grozīt darba līgumu (DL 97. p.) nozīmē, ka abas puses labprātīgi vienojas par grozījumiem darba līgumā. Protī, neatkarīgi no tā, kurš ir bijis iniciators, otra puse pilnībā piekrīt ar sekām (piemēram, ar citu amatū, citu darba vietu, zemāku algu un tml.).

Atcerieties, ka darba devējs nevar Jūs piespiest parakstīt grozījumus! Un katrā ziņā ne-

var atlaist tikai tādēļ, ka Jūs tos neparakstāt.

2) Ar darba devēja uzteiku mu (DL 98. p.) nozīmē, ka darba devējs piedāvā grozījumus, kuriem jābūt pamato tiem. Respektīvi ir jāpastāv tādiem apstākļiem, kas saistīti ar darbinieka uzvedību, viņa spējām vai ar saimniecisku, organizatorisku, tehnoloģisku vai līdzīga rakstura pasākumu veikšanu uzņēmumā (piemēram, kravu apjomu samazinājums, darba apjomu samazinājums, izmaiņas štatū sarakstā, pienākumu pārdale/optimizācija u. c.). Tad darba devējs var izbeigt darba līgumu, ja darbinieks nepiekritīs grozījumiem.

Šajā gadījumā viņam rakstveidā jāpaziņo par šādu ultimātu (ja nepiekritīsi grozījumiem, tad tiks atlaists) ne vēlāk kā vienu mēnesi iepriekš. Respektīvi primārais un pamata notikums ir darba līguma uzteikums. Jūs sajēmat uzteikumu, kurā ir noteikts, ka tas nestāsies spēkā, ja Jūs piekrītat darba līguma grozījumiem.

Tad darba devējam ir virkne pienākumu. Tajā ultimātā, profi: uzteikumā, jānorāda:

1. Apstākļi, kādi ir darba līguma uzteikuma pamata (piem., kravu apjomu kritums, kā rezultātā darba devējs pieņemis lēmumu veikt neatliekamu un steidzamu darbinieku skaita samazināšanu, t. i. samazināt konkrēto amatū skaitu no 5 uz 3 vai pat likvidēt

visus amatus);

2. Uzteikuma tiesiskais pamats un veiktais priekšrocību izvērtējums;

3. Piedāvājums par vakancēm.

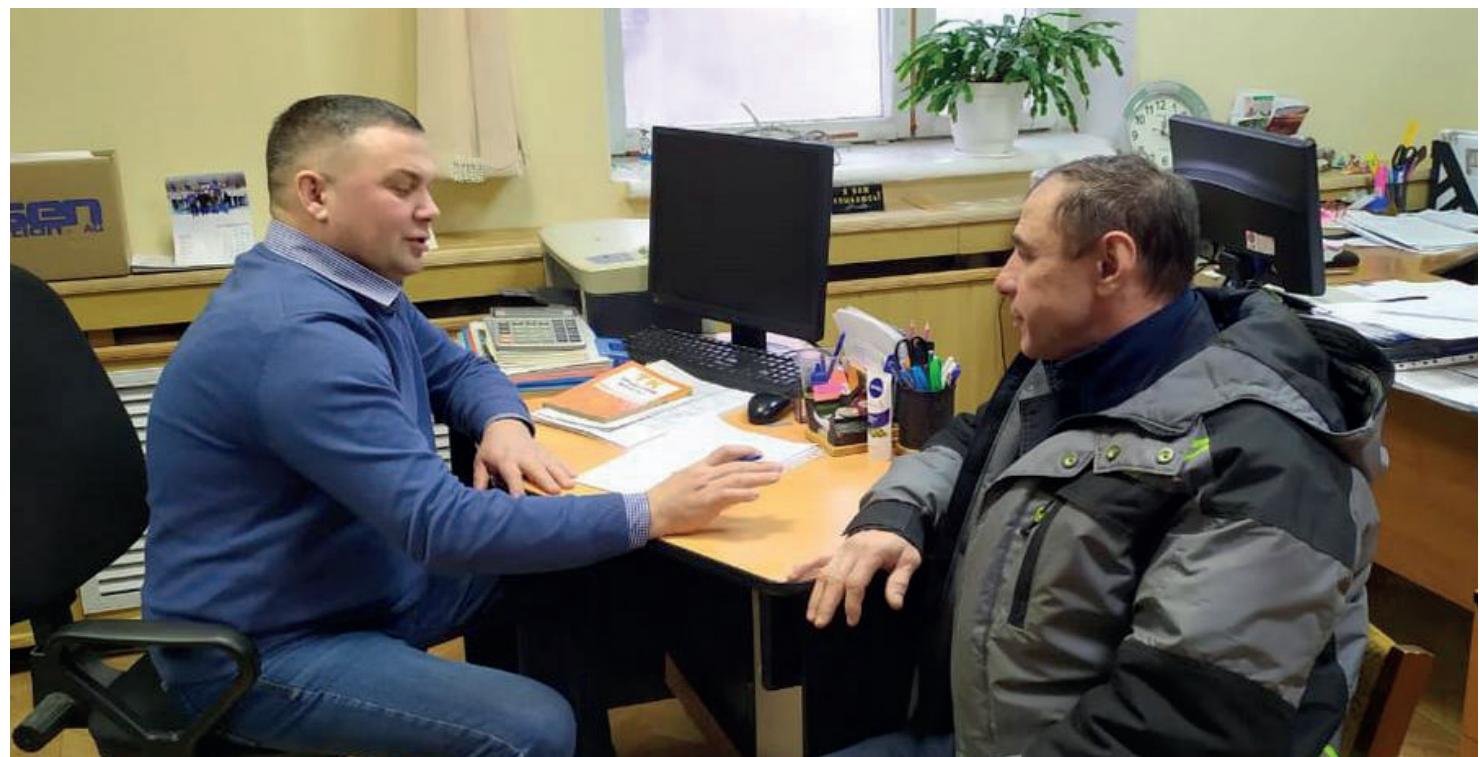
Sajēmot attiecīgu uzteiku mu, Jūs esat tiesīgs visu uzteikuma termiņu (vismaz vienu mēnesi) apdomāt savu rīcību un kaut vai termiņa pēdējā dienā paziņot darba devējam par savu lēmumu, t. i. piekrīt vai nepiekrit turpināt darbu atbilstoši viņa piedāvājumiem. Ja piekrītat, tad uzteikums nemaz nestājas spēkā un Jūs turpināt strādat, bet ar jaunajiem nosacījumiem. Ja nepiekrit, tad tiekat atlaists.

Ir svarīgi apzināties, ka primārais dokuments ir tieši uzteikums. Un tas ir vienpersonisks darba devēja gribas izteikums. Tāpēc parakstīties tikai par tā saņemšanu, nevis par piekrīšanu! Tad Jums ir tiesības apstrīdēt šādu uzteikumu, ja uzskatāt to par nepamatotu. Var celt prasību tiesā viena mēneša laikā no uzteikuma saņemšanas dienas.

Nemot vērā to, ka darba devējs bieži pielieto viltību, meģinot izvairīties no tām nedaudzam likuma normām, kas mūs pasargā, aicinām konsultēties ar juristu pirms parakstīt jebkādu dokumentu.

Palīdzību publikācijas satura sagatavošanā sniedza arod biedrības juriste Gita Oškāja.

Avīzes e-pasts:
cina@stradnieki.org



INFORMATĪVAIS ZIŅOJUMS PAR LSF II KONGRESU

2021. gada 13. martā notika Latvijas Strādnieku frontes II kongress.

Kongress uzklausīja LSF Padomes atskaites ziņojumu un pēc apspriešanas atzina Padomes darbu iepriekšējā periodā par kopumā neapmierinošu. Kongress nolēma par galveno LSF uzdevumu mūsdienu posmā uzskatīt stingru kontroli pār visu lēmumu neatlaidīgu izpildi. Tika uzklaušits un apstiprināts Revīzijas komisijas ziņojums.

Kongress novirzīja LSF Programmas projektu galī-

Rezolūcijas publicētas vietnē stradnieki.org

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ о II СЪЕЗДЕ РФЛ

13 марта 2021 г. состоялся II съезд Рабочего фронта Латвии.

Съезд заслушал отчётный доклад Совета РФЛ и по итогам обсуждений признал работу Совета за прошедший период в целом неудовлетворительной. Съезд постановил считать главной задачей РФЛ на современном этапе организационное укрепление, налаживание строгого контроля за неуклонным выполнением всех решений. Был заслушан и утверждён отчёт Ревизионной комиссии. Съезд отправил проект

Резолюции опубликованы на сайте stradnieki.org

Pieteiceties Rīgas

marksisma pulciņa nodarbiņām.

Nodarbiņu video ieraksti ir pieejami internetā:
rmk.stradnieki.org

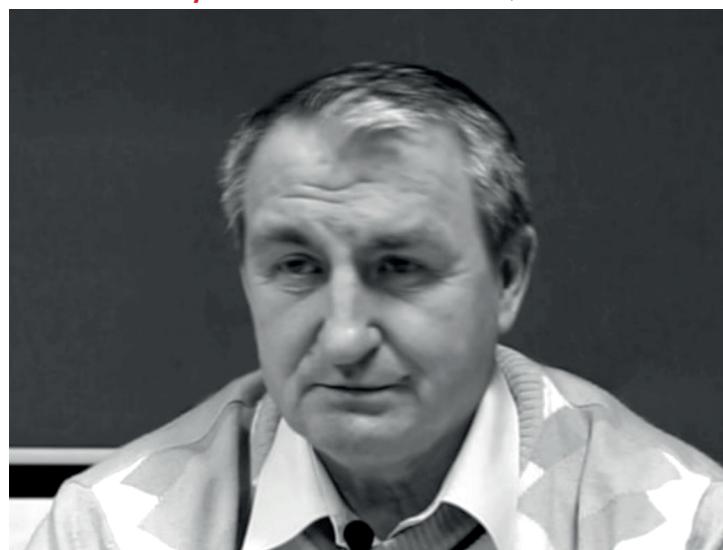
— ★ —
Записывайтесь на занятия

Рижского марксистского кружка
Видеозаписи занятий доступны в интернете:
rmk.stradnieki.org



лекциями, на которых он от первого лица, кратко и интересно рассказывал о борьбе рабочего класса. Последняя такая лекция состоялась 13 декабря 2020 года, её можно просмотреть на видеоканале РФЛ в YouTube.

Вечная ему память.



ВЕЧНАЯ ПАМЯТЬ ТОВАРИЩУ ГОЛЯКОВУ

Дорогие товарищи!
С глубоким чувством скорби Совет Рабочего фронта Латвии извещает вас, что 17 декабря из жизни ушёл секретарь Московской первичной организации РФЛ Владимир Всеволодович ГОЛЯКОВ.

Перестало биться сердце нашего соратника и хорошего друга, испытанного в борьбе с классовым врагом, человека, беззаветно и до конца верного делу рабочего класса. В его деятельности органично соединялись душевность и доброта с принципиальностью и требовательностью. До последнего вздоха он отдавал всю свою энергию борьбе за торжество марксистско-ленинских идей, за коммунизм, стоял на передовой в защите интересов рабочих, являясь председателем Латвийской Федерации Авиационных Профсоюзов.

Участникам Рижского марксистского кружка Владимир запомнится своими

День Победы как символ жизни. Начало на первой полосе.

...плевать на могилу героя, павших в Великой Отечественной войне, давших им жизнь. Ведь, если кто не знает, фашизм — это тот же самый капитализм, только отбросивший «демократический наряд», и открыто использующий террор (т. е. за-пугивание) для достижения своих целей. Поэтому капиталистические власти любой страны с теплом относятся к фашизму и испытывают ненависть к тем, кто уничтожил фашизм — к советскому народу и Советскому Союзу. Одни политики (как в стра-

нах Прибалтики и на Украине) могут эту свою «душевную теплоту» показывать открыто, другие (как в России) вынуждены её прикрывать и оправдывать.

Народ Латвии должен знать своих настоящих героев, которые боролись с фашизмом ради жизни будущих поколений. Не будь предателем памяти храбрых латышских солдат и офицеров, сломавших хребет нацистской Германии. Как и солдат и офицеров любой другой национальности, победивших германский фашизм.

РЕКВИЗИТЫ ГАЗЕТЫ «РАБОЧАЯ БОРЬБА»
AVĪZES «STRĀDΝIEKU CĪNA» REKVIZĪTI

Latvijas Strādnieku frontes vietne
Сайт Рабочего фронта Латвии
www.stradnieki.org

Видеоканал РФЛ
LSF video kanāls
yt.stradnieki.org

Страницы РФЛ в соцсетях
LSF lapas sociālajos fiklos
facebook.com/stradnieki
vk.com/stradnieki

Elektroniskais pasts
Электронная почта
cina@stradnieki.org

Konts ziedojušiem
LATVIJAS STRĀDΝIEKU FRONTE BIEDRĪBA
LV72HABA0551050011048

Счёт для пожертвований
LATVIJAS STRĀDΝIEKU FRONTE BIEDRĪBA
Reg . Nr. 40008300143

Uzvaras diena kā dzīvības simbols (turpinājums). Sākums ir 1. lappusē. ...var atklāti parādīt šo «siltos attieksmi», savukārt citi (kā Krievija) ir spiesti to slēpt un attaisnot.

Latvijas tautai ir jāzina savītie varoņi, kuri cīnījās pret fašismu nākamo paaudžu dzīves labā. Neesiet drosmīgo latviešu karavīru un virsnieku piemiņas nodevējs, kuri pārlauza nacistiskās Vācijas mu-gurkaulu. Tāpat kā citu tau-tību karavīri un virsnieki, kas sakāva vācu fašismu.

MŪŽĪGĀ PIEMIŅA BIEDRAM GOĻAKOVAM

Dārgie biedri!

Ar dzījām skumjām Latvijas Strādnieku frontes Padome paziņo, ka 2020. gada 17. decembrī no dzīves aizgājis LSF Maskavas pirmorganizācijas sekretārs Vladimirs Vsevolodovičs GOĻAKOVS.

Vairs nepukst sirds mūsu biedram un labam draugam, pārbaudītajam cīnā ar šķirisko ienaidnieku, nesavīgi un līdz beigām uzticīgam strādnieku šķiras lietai. Viņa darbībā dvēseliskums un labsirdība organiski savienojās ar principialitāti un prasīgumu. Līdz pēdējai ieelpai viņš atdeva visu savu enerģiju cīnai par marksma-lejenīsma ideju, komunisma uzvaru, atradās cīnas priekšpulkā, aizsargājot strādnieku intereses, būdams Latvijas Aviācijas Arodībiedrību Federācijas priekšsēdētājs.

Rīgas marksma pulciņa biedri Vladimīru atcerēsies par viņa lekcijām, kurās viņš no pirmās personas īsi, kodoļīgi un interesanti stāstījis par strādnieku šķiras cīnu. Pēdējā šāda lekcija notika dažas dienas pirms nāves, 2020. gada 13. decembrī, to var paskatīties LSF «YouTube» kanālā.

Mūžīgā piemiņa viņam.